

Số: 196 /BC-SNN

Quảng Trị, ngày 29 tháng 6 năm 2020

## **BÁO CÁO**

### **Sơ kết 5 năm thực hiện Đề án xây dựng và triển khai Kế hoạch thực hiện các mục tiêu của Cộng đồng Văn hóa - Xã hội ASEAN đến năm 2025**

Kính gửi: Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh Quảng Trị.

Ngày 19/6/2020, Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh Quảng Trị có văn bản số 1100/SLĐTBXH-VP về việc báo cáo sơ kết 05 năm thực hiện Đề án 161; Sở Nông nghiệp và PTNT Quảng Trị báo cáo kết quả 05 năm thực hiện Đề án xây dựng và triển khai Kế hoạch thực hiện các mục tiêu của Cộng đồng Văn hóa - Xã hội ASEAN đến năm 2025 ban hành theo Quyết định 161/QĐ-TTg ngày 26/1/2016 của Thủ tướng Chính phủ như sau:

#### **I. Công tác chỉ đạo triển khai thực hiện:**

Thực hiện văn bản số 2835/KH-UBND ngày 29/6/2017 của UBND tỉnh Quảng Trị về kế hoạch hành động giai đoạn 2017-2020 thực hiện Đề án xây dựng và triển khai Kế hoạch thực hiện các mục tiêu của cộng đồng Văn hóa - Xã hội ASEAN đến năm 2025 của tỉnh Quảng Trị, Sở Nông nghiệp và PTNT đã ban hành văn bản số 1718/KH-SNN ngày 04/12/2017 về thực hiện các mục tiêu của Cộng đồng Văn hóa - Xã hội ASEAN đến năm 2025 của Sở Nông nghiệp và PTNT Quảng Trị. Trên cơ sở đó, Sở đã tổ chức quán triệt, triển khai và thực hiện có hiệu quả Quyết định số 161/QĐ-TTg ngày 25/01/2016 của Thủ tướng Chính phủ về phê duyệt Đề án xây dựng và triển khai kế hoạch thực hiện các mục tiêu của Cộng đồng Văn hóa - Xã hội ASEAN đến năm 2025; văn bản số 2835/KH-UBND ngày 29/6/2017 của UBND tỉnh Quảng Trị về kế hoạch hành động giai đoạn 2017-2020 thực hiện Đề án xây dựng và triển khai Kế hoạch thực hiện các mục tiêu của cộng đồng Văn hóa - Xã hội ASEAN đến năm 2025 của tỉnh Quảng Trị. Đồng thời, Sở Nông nghiệp và PTNT đã chỉ đạo đẩy mạnh công tác tuyên truyền thực hiện các mục tiêu của Cộng đồng Văn hóa - Xã hội ASEAN đến năm 2025; góp phần nâng cao nhận thức của công chức, viên chức và người lao động về Cộng đồng Văn hóa - Xã hội ASEAN; nhằm mang lại lợi ích cho công chức, viên chức và người lao động với các tiêu chí về giáo dục, chăm sóc sức khỏe, môi trường, văn hóa, thông tin. Thông qua công tác tuyên truyền, giao lưu, hợp tác về văn hóa, giáo dục, môi trường, chính sách về y tế, an sinh xã hội... góp phần tích cực và chủ động hội nhập ASEAN. Mặt khác, tăng cường các hoạt động giao lưu văn hóa, văn nghệ, thể dục thể thao; bảo vệ tài nguyên thiên nhiên, bảo tồn và gìn giữ các giá trị văn hóa truyền thống của dân tộc, của tỉnh; tổ chức các hoạt động khuyến khích công chức, viên chức và

người lao động tích cực tham gia hưởng ứng nhằm bảo vệ môi trường, sử dụng hiệu quả nguồn tài nguyên thiên nhiên, ứng phó với biến đổi khí hậu; xây dựng một xã hội bền vững về môi trường.

Tiếp tục chỉ đạo thực hiện công tác rà soát, sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy các cơ quan trong toàn ngành, bảo đảm tinh gọn, hiệu quả phù hợp với tình hình mới, thực hiện tốt chức năng nhiệm vụ được giao. Nâng cao vai trò trách nhiệm của người đứng đầu đơn vị, tổ chức ký cam kết việc thực hiện nhiệm vụ được giao giữa Thủ trưởng các đơn vị với tập thể lãnh đạo Sở hàng năm.

## **II. Kết quả thực hiện:**

### **1. Triển khai các hoạt động xây dựng cộng đồng gắn kết và mang lại lợi ích cho người dân:**

Trong thời gian qua, toàn ngành Nông nghiệp và PTNT đã tập trung thực hiện có hiệu quả các chính sách an sinh xã hội, từng bước giảm dần các rào cản, tập trung quan tâm người nghèo, hộ nghèo, vùng khó khăn, vùng biên giới. Từng bước giảm dần khoảng cách các lĩnh vực của đời sống xã hội cho tất cả mọi người.

Sở Nông nghiệp và PTNT đã chỉ đạo tổ chức thực hiện có hiệu quả các chương trình trọng tâm của ngành như: Chương trình mục tiêu quốc gia (MTQG) xây dựng nông thôn mới, các chương trình chuyên giao tiên bộ kỹ thuật về trồng trọt, chăn nuôi, thủy sản. Các chương trình, dự án bảo vệ và phát triển rừng, chương trình nước sạch và vệ sinh môi trường nông thôn,...

Chương trình MTQG xây dựng nông thôn mới tiếp tục được các cấp, các ngành quan tâm chỉ đạo và triển khai thực hiện. Kịp thời rà soát hệ thống các văn bản, chủ trương, cơ chế, chính sách của tỉnh, ban hành mới, bổ sung, sửa đổi các văn bản hướng dẫn, cơ chế chính sách của tỉnh để triển khai thực hiện Chương trình giai đoạn 2018 - 2020. Kịp thời phân bổ các nguồn vốn ngân sách trung ương, tỉnh thực hiện Chương trình MTQG xây dựng nông thôn. Phê duyệt chủ trương đầu tư các dự án thuộc Chương trình MTQG xây dựng nông thôn mới cho các xã.

Sở Nông nghiệp và PTNT đã tham mưu UBND tỉnh ban hành nhiều văn bản chỉ đạo thực hiện Chương trình MTQG xây dựng nông thôn mới trong 10 năm qua, trong đó năm 2019 có các nhiệm vụ trọng tâm gồm: Kế hoạch xây dựng huyện Cam Lộ đạt chuẩn nông thôn mới và huyện Đakrông có một xã đạt chuẩn nông thôn mới vào năm 2020; Kế hoạch tuyên truyền, đào tạo tập huấn năm 2019; Kế hoạch xây dựng thôn, bản thuộc các xã đặc biệt khó khăn, xã biên giới, xã bãi ngang ven biển xây dựng nông thôn mới gắn với giảm nghèo bền vững giai đoạn 2019-2020; Kế hoạch thực hiện chương trình Mỗi xã một sản phẩm, Phong trào ngày thứ 7 vì nông thôn mới, kế hoạch tổng kết 10 năm thực hiện Chương trình giai đoạn 2010-2020. Kịp thời phân bổ các nguồn vốn ngân sách trung ương, ngân sách tỉnh thực hiện Chương trình MTQG xây dựng nông thôn mới, chỉ đạo công tác dây nhanh tiến độ giải ngân, nâng cao chất lượng, hiệu quả các công trình đầu tư từ nguồn vốn xây dựng nông thôn mới.

Chỉ đạo thực hiện xây dựng nông thôn mới kiểu mẫu giai đoạn 2018-2020; ban hành Bộ tiêu chí thôn, bản nông thôn mới kiểu mẫu, thẩm định và công nhận 3 xã nông thôn mới kiểu mẫu năm 2019 (Vĩnh Thủy, Vĩnh Kim, Cam Chính).

Chỉ đạo tổ chức rà soát hiện trạng, nhu cầu đạt chuẩn nông thôn mới tại các xã đăng ký đạt chuẩn nông thôn mới năm 2019 và 12 xã đăng ký đạt chuẩn nông thôn mới năm 2020. Tập trung mọi giải pháp về bố trí nguồn lực, chỉ đạo, hướng dẫn thực hiện, tuyên truyền vận động để đạt kế hoạch đề ra. Thực hiện hoàn thành công tác thẩm tra và trình Trung ương thẩm định huyện Cam Lộ đạt chuẩn nông thôn mới năm 2019, đã được Trung ương công nhận huyện nông thôn mới.

Tổ chức tổng kết 10 năm thực hiện Chương trình MTQG xây dựng nông thôn mới và phong trào thi đua “Cả nước chung sức xây dựng nông thôn mới” giai đoạn 2010-2020.

Đến thời điểm hiện nay, tính theo số xã sau khi đã sáp nhập có 49/101 xã đạt chuẩn nông thôn mới (trong đó có 8 xã được thừa nhận đạt chuẩn theo văn bản số 3372/BNN-VPĐP của Bộ NN và PTNT về việc hướng dẫn xây dựng nông thôn mới đối với các xã, huyện mới, được hình thành sau khi sáp nhập từ một số xã, huyện)

Năm 2020 có 11 xã đăng ký đạt chuẩn nông thôn mới, Sở đã chỉ đạo tổ chức rà soát hiện trạng và nhu cầu đầu tư; phối hợp tham mưu UBND tỉnh phân bổ nguồn lực hỗ trợ cho các xã. Dự kiến đến cuối năm 2020 có thêm từ 8-10 xã đạt chuẩn nông thôn mới, nâng số xã đạt chuẩn lên 57-59 xã (56,4-58,4%) đạt mục tiêu kế hoạch đề ra.

## **2. Triển khai và thực hiện các hoạt động xây dựng cộng đồng hòa nhập:**

Sở Nông nghiệp và PTNT đã triển khai thực hiện đúng quy định về chế độ tuyển dụng, thu hút và tạo nguồn nhân lực; bố trí, phân công nhiệm vụ, chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức. Thực hiện thi nâng ngạch, thi hoặc sát hạch thăng hạng chức danh nghề nghiệp; Hoàn thành việc xác định vị trí việc làm và cơ cấu công chức, vị trí việc làm và số lượng người làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập để làm căn cứ xác định biên chế phù hợp; Đồng thời, quan tâm giải quyết kịp thời chế độ chính sách được cho cán bộ, người lao động trong ngành theo đúng quy định như: chính sách tiền lương, danh sách công chức công tác ở vùng có điều kiện kinh tế xã hội đặc biệt khó khăn hưởng chế độ phụ cấp theo quy định. Mặt khác, Sở Nông nghiệp và PTNT thực hiện tốt các nội dung tiết kiệm chi phí hành chính, tăng cường quỹ phúc lợi nhằm hỗ trợ thêm đời sống cho công chức, viên chức và người lao động. Phối hợp với Công đoàn cơ sở có nhiều biện pháp tích cực nhằm chăm lo đời sống vật chất, tinh thần và điều kiện làm việc cho công chức, viên chức và người lao động như tổ chức thêm các hoạt động để tăng thu nhập cho đoàn viên công đoàn.

### **3. Triển khai các hoạt động xây dựng cộng đồng bền vững:**

Sở Nông nghiệp và PTNT đã triển khai nhiều hoạt động thông tin, tuyên truyền nhằm nâng cao nhận thức về bảo vệ môi trường đến tất cả cán bộ, viên chức và người dân như: Ngày môi trường thế giới, tuần lễ Biển hải đảo Việt Nam, ngày đa dạng sinh học quốc tế, tuần lễ quốc gia nước sạch và vệ sinh môi trường,...

Tổ chức tuyên truyền về công tác nhiệm vụ của ngành, gương sản xuất giỏi, các mô hình sản xuất có hiệu quả trên phương tiện thông tin đại chúng như: Truyền hình, Phát thanh FM tỉnh, huyện, xã, Báo giấy, cổng thông tin điện tử; Phối hợp các xã, phường tổ chức họp lồng ghép tuyên truyền chủ trương chính sách pháp luật của Nhà nước ở các thôn, bản... đã giúp nâng cao nhận thức của người dân..

### **4. Triển khai các hoạt động xây dựng cộng đồng tự lực, tự cường:**

Sở Nông nghiệp và PTNT đặc biệt quan tâm xây dựng, chỉnh sửa cơ quan xanh, sạch, đẹp; cơ quan thân thiện với cán bộ nhân viên và khách hàng đến công tác, có sân chơi tennis, bóng chuyền, cầu lông. Đồng thời tổ chức thực hiện việc đảm bảo an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội và phòng chống cháy nổ trong cơ quan, đơn vị.

Bên cạnh đó, thông qua các chương trình, kế hoạch hành động, đẩy mạnh tuyên truyền, vận động cán bộ công chức, viên chức, gia đình và bà con nhân dân không vứt rác bừa bãi, thu gom rác thải, chai lọ, tồn dư thuốc bảo vệ thực vật, phế thải nông nghiệp... đúng nơi quy định, giữ gìn vệ sinh nguồn nước, chuồng trại chăn nuôi đảm bảo vệ sinh, sử dụng phân bón, thuốc trừ sâu đúng hướng dẫn, quy trình... góp phần vào việc hình thành nếp sống văn minh, có trách nhiệm hơn với môi trường.

Khuyến khích công chức, viên chức và người lao động, người thân gia đình tham gia phong trào trồng rừng, trồng cây phân tán, tăng thêm bóng mát, làm trong sạch môi trường, cải thiện cảnh quan, bảo vệ, phòng cháy chữa cháy rừng phát triển mạnh theo hướng xã hội hóa ngày càng cao, tỷ lệ che phủ rừng tăng đáng kể, cải thiện môi trường sinh thái, cảnh quan nông thôn, đô thị, nâng cao thu nhập cho người trồng rừng. Với những kết quả trên đã góp phần quan trọng trong việc phát triển kinh tế, đặc biệt là giữ gìn môi trường và hệ sinh thái, giảm thiểu các thiệt hại do thiên tai gây ra.

### **5. Triển khai các hoạt động xây dựng cộng đồng năng động:**

Sở Nông nghiệp và PTNT quan tâm, chỉ đạo quyết liệt thông qua việc ban hành các kế hoạch, công văn, tổ chức hội nghị chuyên đề, giao ban nhằm đánh giá và rà soát những nội dung, nhiệm vụ trong công tác cải cách hành chính và đề xuất các giải pháp để khắc phục những khó khăn, vướng mắc trong quá trình triển khai, thực hiện công tác cải cách hành chính trên phạm vi toàn Ngành. Nhờ vậy qua rà soát đến nay các báo cáo định kỳ, thường xuyên đều đúng thời gian yêu cầu, thủ tục hành chính được giải quyết đúng hạn và trước thời hạn, chưa có

nhệm vụ nào bị chậm trễ so với quy định, làm tốt nhệm vụ kiểm tra công tác cải cách hành chính theo kế hoạch đề ra.

Việc ứng dụng công nghệ thông tin vào công tác quản lý được Sở Nông nghiệp và PTNT tích cực triển khai thực hiện, từ năm 2018 đã triển khai, phần mềm theo dõi thực hiện nhệm vụ và thống kê kết quả thực hiện của Sở Nông nghiệp và PTNT đôi với các cơ quan, đơn vị trực thuộc; nâng cấp trang Thông tin điện tử của Sở thành cổng thông tin điện tử của Ngành, mỗi cơ quan, đơn vị được cấp một tài khoản để đăng thông tin và chuyển tin bài cho Ban biên tập duyệt và đăng tải. Bên cạnh đó, Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn đã tổ chức thành công hội thi tìm hiểu cải cách hành chính năm 2018, thi tìm hiểu về cải cách hành chính năm 2019. Qua đó đã nâng cao nhận thức, ý nghĩa trách nhệm của mỗi công chức, viên chức, lao động và của cơ quan, đơn vị về công tác cải cách hành chính đôi với việc thực hiện nhệm vụ chính trị được giao.

#### **6. Tuyên truyền, vận động nâng cao nhận thức của công nhân viên chức và người lao động về Cộng đồng văn hóa - Xã hội ASEAN:**

Sở Nông nghiệp và PTNT đã tập trung chỉ đạo tăng cường công tác tuyên truyền nhằm nâng cao nhận thức, thực hiện có hiệu quả các chương trình, chính sách, pháp luật hoạt động liên quan đến các lĩnh vực khoa học công nghệ, môi trường, biến đổi khí hậu, an sinh xã hội nhằm đảm bảo thực hiện đúng, đầy đủ, kịp thời các quy định của pháp luật đôi với người dân; tổ chức nhiều buổi hội thảo, bồi dưỡng, tập huấn nâng cao nhận thức, kiến thức và kỹ năng cho đội ngũ cán bộ, công chức và người dân về công tác phòng chống cháy rừng bảo vệ tài nguyên thiên nhiên, bảo vệ môi trường, phòng chống và ứng phó biến đổi khí hậu.

#### **7. Nâng cao năng lực cán bộ, công chức, viên chức để thực hiện kế hoạch hành động của Sở Nông nghiệp và PTNT:**

Sở Nông nghiệp và PTNT tiếp tục triển khai thực hiện Kế hoạch số 27/KH/TU ngày 28/11/2016 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy rà soát, điều chỉnh, bổ sung quy hoạch cán bộ nhệm kỳ 2015-2020 và xây dựng quy hoạch cán bộ nhệm kỳ 2020-2025; Kế hoạch số 28- KH/TU ngày 28/11/2016 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy luân chuyển cán bộ, lãnh đạo, quản lý các cấp trong tỉnh giai đoạn 2016-2020 và Kết luận số 36-KL/TU ngày 28/11/2016 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy “về tiếp tục đẩy mạnh công tác quy hoạch, luân chuyển cán bộ lãnh đạo quản lý đến năm 2025 và những năm tiếp theo”.

Công tác đạo tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, người lao động được thường xuyên quan tâm trong việc nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ, kiến thức đáp ứng hoàn thành tốt nhệm vụ được giao.

Xây dựng đội ngũ cán bộ có tác phong làm việc nghiêm túc, hiện đại và hiệu quả nhằm giải quyết tốt công việc, đáp ứng quá trình hội nhập.

Tiếp tục đẩy mạnh cải cách chế độ công vụ, công chức, xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức có số lượng, cơ cấu hợp lý, đủ trình độ và năng lực thi hành công vụ.

Thực hiện có hiệu quả công tác đào tạo, xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức có phẩm chất đạo đức tốt, năng lực công tác, tinh thần trách nhiệm và tính chuyên nghiệp cao.

Chủ động rà soát, nghiên cứu sửa đổi, bổ sung các thủ tục hành chính đối với lĩnh vực quản lý nhằm xây dựng và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức.

Thực hiện tốt chính sách bảo hiểm xã hội; đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ công chức; Ban hành và triển khai kịp thời kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng, luân chuyển, điều động, biệt phái thu hút đãi ngộ nguồn nhân lực chất lượng cao của Ngành Nông nghiệp.

### **III. Những thuận lợi khó khăn trong thực hiện kế hoạch**

#### **1. Những thuận lợi:**

Được sự quan tâm của cấp ủy, chính quyền, đoàn thể trong việc thực hiện vụ chính trị gắn với mục tiêu của Cộng đồng Văn hóa - Xã hội ASEAN hướng đến người dân, nhất là các đối tượng yếu thế, khó khăn được hỗ trợ kịp thời; góp phần quan trọng củng cố lòng tin của người dân vào sự lãnh đạo của Đảng, chính quyền ngày càng vững chắc.

Nhận thức của cán bộ, công chức trong hệ thống chính trị về các mục tiêu của Cộng đồng Văn hóa - Xã hội ASEAN đã có sự chuyển biến tích cực, chủ động triển khai các hoạt động đối ngoại gắn với mục tiêu xây dựng Cộng đồng Văn hóa - Xã hội ASEAN với nhiệm vụ chuyên môn của ngành.

Sở Nông nghiệp và PTNT đã cơ bản thực hiện có hiệu quả 07 nhiệm vụ theo Kế hoạch số 1718/KH-SNN gắn với thực hiện các chỉ tiêu, nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị. Các chế độ về phúc lợi, bảo hiểm xã hội, các quyền và bình đẳng giới luôn được duy trì bền vững. Tăng cường thu hút các doanh nghiệp, nhà đầu tư ngày càng nhiều, góp phần phát triển kinh tế xã hội, nâng cao đời sống cho người dân đi vào chiều sâu, ngày càng vững chắc.

#### **2. Những tồn tại, hạn chế:**

Công tác thông tin, tuyên truyền, vận động chưa đi vào chiều sâu, chưa thu hút tham gia đông đảo của người dân. Nguồn kinh phí còn hạn hẹp, huy động xã hội hóa khó khăn. Trình độ ngoại ngữ, nhận thức của cán bộ, công chức về các mục tiêu Cộng đồng Văn hóa - Xã hội ASEAN còn hạn chế.

Công tác tuyên truyền và các hoạt động chỉ tập trung nhiệm vụ chính trị của đơn vị, chưa gắn với các mục tiêu Cộng đồng Văn hóa - Xã hội ASEAN hướng đến để nâng cao nhận thức trong cộng đồng; Tài liệu, công tác thông tin, tuyên truyền còn ít; nhận thức của các đối tượng thụ hưởng còn hạn chế; cán bộ phụ trách công tác này chưa có.

### **IV. Phương hướng, nhiệm vụ trong thời gian tới:**

- Tiếp tục tuyên truyền các mục tiêu, nhiệm vụ về phát triển cộng đồng văn hóa, xã hội ASEAN cho cán bộ, công chức và người lao động trong toàn ngành.

- Tổ chức các hoạt động tuyên truyền các chủ trương, chính sách pháp luật của nhà nước liên quan. Đẩy mạnh các hoạt động văn hóa, thể thao trong toàn ngành.

- Đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ công chức, lao động hợp đồng bằng các hình thức phù hợp, có hiệu quả. Bố trí công chức, lao động hợp đồng phù hợp theo chức danh, tiêu chuẩn của từng vị trí việc làm trong từng cơ quan. Tăng cường tính công khai, minh bạch, trách nhiệm của hoạt động công vụ. Kịp thời động viên, khuyến khích cán bộ, công chức hoàn thành tốt nhiệm vụ và có cơ chế xử lý nghiêm những người không hoàn thành nhiệm vụ, vi phạm kỷ luật.

- Ứng dụng công nghệ thông tin vào công tác quản lý cán bộ; Bố trí, phân công nhiệm vụ phù hợp với trình độ, năng lực và sở trường cán bộ công chức.

- Tiếp tục đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức bằng các hình thức phù hợp, có hiệu quả. Quy định rõ và đề cao trách nhiệm của người đứng đầu. Quy định về chức danh, tiêu chuẩn của từng vị trí việc làm của cán bộ, công chức, viên chức trong từng phòng ban, cơ quan, đơn vị làm cơ sở cho tinh giản tổ chức và tinh giản biên chế. Tăng cường tính công khai, minh bạch, trách nhiệm của hoạt động công vụ. Có chính sách đãi ngộ, động viên, khuyến khích cán bộ, công chức, viên chức hoàn thành tốt nhiệm vụ và có cơ chế loại bỏ, bãi miễn những người không hoàn thành nhiệm vụ, vi phạm kỷ luật, mất uy tín với nhân dân.

- Nâng cao năng lực, trình độ đội ngũ cán bộ, công chức làm công tác cải cách hành chính ở Sở và các cơ quan, đơn vị trực thuộc. Đồng thời, có chế độ, chính sách hợp lý đối với đội ngũ cán bộ, công chức chuyên trách làm công tác cải cách hành chính tại bộ phận một cửa của Sở.

- Duy trì mô hình điển hình tiên tiến trong phong trào xây dựng cơ quan, đơn vị văn hóa. Phát huy hiệu quả công tác gia đình, phòng chống bạo lực gia đình. Duy trì và nâng cao chất lượng tiêu chí văn hóa trong các xã đã đạt chuẩn về chương trình MTQG xây dựng nông thôn mới.

Trên đây là báo cáo Sơ kết 5 năm thực hiện Đề án xây dựng và triển khai Kế hoạch thực hiện các mục tiêu của Cộng đồng Văn hóa - Xã hội ASEAN đến năm 2025 của Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn, gửi Sở Lao động – Thương binh và Xã hội tổng hợp, báo cáo UBND tỉnh./.

**Nơi nhận:**

- Như trên;
- Lưu: VT, TCHC.

**KT. GIÁM ĐỐC  
PHÓ GIÁM ĐỐC**

**Trần Thanh Hiền**